

## Advies afvaardiging 3 ASD's verwoord door Herman Vanlier op de afwegingscriteria keuze varianten NLW: 14-10-2024

Sheet 10 is als basis gebruikt om ons gemeenschappelijk advies te formuleren. Dit advies moet gezien worden in het meedenken van de 3 ASD's voor deze fase van het besluitvoeringsproces.

Het advies is geformuleerd op het rechter deel van sheet 2.

Het bestaat uit een aantal vragen over de scenario's t.w.:

0a; 0b; 0c.

En een aantal adviezen op de geformuleerde criteria:

0d;

Ad 5 en 6: 1 Ad 5 en 6:2;

Ad 8 en 9: 1 en Ad 8 en 9: 2;

Ad 11 en 12: 1.

We zouden het in ieder geval op prijs stellen om geïnformeerd te worden wat er met dit advies is gedaan.

met vriendelijke groet,

Herman Vanlier



• 2. TE VERGELIJKEN VARIANTEN EN AFWEGINGSKRITERIA

# Afwegingscriteria varianten

Categorie	Afwegingscriterium
Consequenties voor de doelgroep/ dienstverlening	<ol style="list-style-type: none"> <li>Consequenties voor de doelgroep</li> <li>Kwaliteit van dienstverlening richting de doelgroep (als klant); <i>passend werk</i> kunnen bieden aan de doelgroep</li> <li>Kwaliteit van dienstverlening richting de doelgroep (als klant): faciliteren van doorstroom (<i>ontwikkelen</i>); onderling contact verschillende doelgroepen Participatiewet (<i>ontmoeten</i>)</li> <li>Kwaliteit van dienstverlening richting de <i>gemeenten</i> (als opdrachtgever/klant)</li> </ol>
Kwetsbaarheid/ continuïteit	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mate van kwetsbaarheid/ continuïteit van het organiseren van beschut werk &gt; korte/ middellange termijn (tot 2035)</li> <li>Mate van kwetsbaarheid/ continuïteit/ toekomstbestendigheid van beschut werk &gt; lange termijn (vanaf 2035)</li> </ol>
Financieel/ bedrijfsvoeringsgerelateerde criteria	<ol style="list-style-type: none"> <li>Risico's: (gezamenlijk) dragen van <u>bedrijfsvoeringsrisico's</u>/ financiële risico's</li> <li>Grip op uitvoering Participatiewet (<u>Pwet</u>); flexibiliteit in uitvoering <u>Pwet</u>; eigen keuzes kunnen maken bij de inrichting van de lokale <u>Pwet</u> faciliteiten (passend bij de lokale behoefte/ maatwerk)</li> <li>Benutten schaal- en synergievoordelen NLW voor beschut werken versus met elkaar concurreren (voor opdrachtgevers en reguliere medewerkers)</li> <li>Kans om uitvoering <u>Pwet</u> integraal in één hand te leggen en daarbij gebruik te maken van faciliteiten eigen gemeentelijk apparaat in combinatie met samenwerking met lokale partners (nabijheid)</li> <li>Incidentele transformatiekosten NLW. Daarnaast heeft elke gemeente nog (incidentele) kosten voor opbouw eigen <u>Pwet</u> voorzieningen</li> <li>Inschatting doorlooptijd en complexiteit (risico's) van implementatie van de variant</li> </ol>
Juridische criteria	<ol style="list-style-type: none"> <li>Juridische vergelijking</li> </ol>

Algemeen punt:

0a. Als het toekomstige scenario centralisatie van de NLW is: Wat bindt de 3 gemeentes echt?

0b. Hoe wordt dan de organisatorische verbinding gemaakt tussen het centrale deel en de decentrale delen zodanig dat de belangen van de doelgroep zoveel mogelijk gediend worden?

0c. Wordt er bij de opzet rekening mee gehouden dat mensen kunnen doorstromen en indien nodig kunnen terugvloeien?

0d. Bouw een organisatiestructuur die gericht is op de ontwikkeling van de medewerkers en zorg voor continu passend werk dat hierop aansluit.

Toevoegen ad 5 en 6:

1. Gevoeligheden voor economische variaties meenemen
2. Gevoeligheden voor verandering in de samenstelling van de doelgroep t.g.v. statushouders meenemen

Ad 8 en 9

1. Definieer de belangrijkste cultuur waarden en normen voor de voorzieningen als hoogste goed. Dan komt het "concurreren" in het juiste perspectief te staan.
2. Definieer de belangrijkste gedragscompetenties in de hele keten van de in te richten voorzieningen. Het gaat om de ontwikkel en waardebeleving van de medewerkers continu stimuleren en te faciliteren met bijv. daartoe relevante opleidingen. Dat levert uiteindelijk ook de meeste waarde voor de opdrachtgevers op.

Ad 11 en 12

1. Heb voldoende aandacht voor een sociaalplan, vooral ook gezien de kwetsbaarheid van de doelgroep. Het is ten slotte een ingewikkelde reorganisatie! Zorg voor maatwerk in deze van de mensen die het betreft.