

Adviesraad sociaal domein Venray

Datum 6 november 2024 Behandeld door Michel Vogelaar  
Ons kenmerk Z24002900 (vermelden bij correspondentie) Datum uw brief  
Pagina 1 van 2 Uw kenmerk

Onderwerp Reactie op uw advies in relatie tot Uitwerking opdracht "Iedereen doet mee"

Beste leden van de adviesraad,

Allereerst danken wij u voor de inbreng en deelname in het proces tot nu toe. Wij hebben uw inbreng als constructief en prettig ervaren. Via deze brief willen wij ingaan op uw vragen en aanbevelingen.

*1. Als het toekomstige scenario centralisatie van de NLW is: Wat bindt de 3 gemeentes echt?*

In het strategisch kader gemeentelijke samenwerking Participatie hebben we het belang van onze inwoners en de samenwerking hierin, omschreven. Wat ons bindt is de uitvoering van de Wsw en beschut werk.

*2. Hoe wordt dan de organisatorische verbinding gemaakt tussen het centrale deel en de decentrale delen zodanig dat de belangen van de doelgroep zoveel mogelijk gediend worden?*

In hoofdvariant 2 wordt uitgegaan van drie lokale ontwikkelbedrijven. Er is geen sprake van een centrale organisatie, maar van drie zelfstandige entiteiten.

*3. Wordt er bij de opzet rekening mee gehouden dat mensen kunnen doorstromen en indien nodig kunnen terugvloeien?*

Ja, hier wordt rekening mee gehouden. Bij de uitwerking in de planfase hebben inwoners de keus om op hun plek te blijven, maar ook de mogelijkheid hebben om een overstap te maken. De inwoner staat immers centraal.

*4. Bouw een organisatiestructuur die gericht is op de ontwikkeling van de medewerkers en zorg voor continu passend werk dat hierop aansluit.*

Deze aanbeveling sluit aan op hetgeen we ook hebben geschreven in ons strategisch kader gemeentelijke samenwerking en hoe we verder uitvoering willen geven aan ons lokaal ontwikkelbedrijf.

*5. Ten aanzien van de afwegingscriteria meenemen bij criterium 5: Gevoeligheden voor economische variaties en bij criterium 6 Gevoeligheden voor verandering in de samenstelling van de doelgroep t.g.v. statushouders meenemen.*

In de afweging van de verschillende criteria zijn bovengenoemde aspecten ook meegenomen en meegewogen.

*6. Aanbeveling bij de afwegingscriteria 8 en 9: Definieer de belangrijkste cultuur waarden en normen voor de voorzieningen als hoogste goed. Dan komt het "concurreren" in het juiste perspectief te staan. Definieer de belangrijkste gedragscompetenties in de hele keten van de in te richten voorzieningen. Het gaat om de ontwikkel- en waardebeleving van de medewerkers continu te stimuleren en faciliteren met bijv. daartoe relevante opleidingen. Dat levert uiteindelijk ook de meeste waarde voor de opdrachtgevers op.*

Iedere gemeente kent eigen lokale afwegingen en visies over de inzet en organisatie van voorzieningen. De uitwerking van het toekomstig lokaal ontwikkelbedrijf zal invulling geven aan bovengenoemde aanbevelingen.

*7. Aanbeveling bij de afwegingscriteria 11 en 12: Heb voldoende aandacht voor een sociaalplan , vooral ook gezien de kwetsbaarheid van de doelgroep. Het is tenslotte een ingewikkelde reorganisatie! Zorg voor maatwerk in deze van de mensen die het betreft.*

Voor de doelgroepmedewerkers veranderd er arbeidsrechtelijk gezien, niets. Doelgroepmedewerkers behouden hun rechten en plichten. Voor wat betreft de stafmedewerkers, wordt in de planfase rekening gehouden met een mogelijk sociaal plan.

In het vervolg van de planfase zullen wij u weer actief betrekken bij de uitwerking om te komen tot een definitief besluit.

We hopen hiermee u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders,

de burgemeester,



M.C. Uitdehaag

de secretaris,



E.G.J. Voorn