



**Adviesraad**  
Sociaal Domein Venray

**Aan: College van B&W**

**i.a.a : Ingrid Theeuwen**

## **Advies inzake de invoering van de nieuwe wet inburgering**

datum: 1 februari 2022





Op 1 januari 2022 treedt de nieuwe wet inburgering in werking. Deze wet gaat uit van een meer gepersonaliseerd integratietraject ten opzichte van de vorige wet. Ook krijgt de gemeente meer de regie. In het huidige inburgeringsstelsel is dit onvoldoende het geval: veel inburgeraars doen er te lang over om in te burgeren, inburgeraars worden niet gestimuleerd om het hoogst mogelijke taalniveau te behalen en het systeem is gevoelig voor fraude.

Onder de nieuwe wet zijn gemeenten verantwoordelijk voor het bieden van een kwalitatief goed en samenhangend aanbod dat aansluit bij de capaciteiten en situatie van de inburgeraar. Het doel is om inburgeraars snel en volwaardig mee te laten doen aan de Nederlandse samenleving. Het liefst via betaald werk (de maatschappelijke doelstelling van de wet). Om dit te bereiken is het aanbieden van samenhangend maatwerk over betrokken beleidsdomeinen heen – en daarmee het voeren van integraal beleid – essentieel. Immers, met enkel de focus op het behalen van het inburgeringsdiploma is ‘snel en volwaardig meedoen’ nog niet bereikt. Deze holistische benadering, waarbij wordt gewerkt vanuit wat een inburgeraar nodig heeft, kan dus ook betekenen dat inburgeringstrajecten er voor inburgeraars niet allemaal hetzelfde uitzien.

In de startnotitie van 09-11-2021 staan de uitgangspunten beschreven die de gemeente Venray wil hanteren bij de implementatie van de nieuwe Wet Inburgering. De uitgangspunten sluiten aan bij de Kadernota Sociaal Domein: Omgeving, Vangnet, Gedrag & Houding, Communicatie en Financiën.

Als leden van de Adviesraad Sociaal Domein hebben wij gesprekken gevoerd met ervaringsdeskundigen, beginnende inburgeraars en docenten/begeleiders. Verder waren wij in een vroegtijdig stadium betrokken bij het beleidsproces, hetgeen ons de mogelijkheid bood om ‘mee te denken’.

### **Wij adviseren u het volgende:**

- 1 . Zorg voor voldoende maatschappelijke begeleiding; bekend raken met de gewoonten en gebruiken in het nieuwe land en de weg vinden in een doolhof van regelgeving. Praktische coaching bij alledaagse zaken, het opbouwen van een netwerk en het begeleiden naar zelfredzaamheid vormt de basis voor een goede start.
2. Kijk of je ervaringsdeskundigen kunt inschakelen. Aangenomen mag worden dat het voor persoonlijk begeleiders met een migratieachtergrond makkelijker is om een vertrouwensband op te bouwen met de deelnemers
- 3.Regel nazorg na de inburgering in de vorm van een terugkomdag of gesprek.



4. Ondersteun ook potentiële werkgevers zodat de drempel lager wordt om nieuwkomers een kans te geven, zeker ook daar waar het vrouwen betreft. Ook een stukje bewustwording is belangrijk, denk aan discriminatie op de werkvloer en niet op waarde geschat worden.

5. Verlies de jongeren niet uit het oog. Die groeien op tussen twee verschillende culturen: thuis & de samenleving. Voor het hele gezin is het zoeken en een weg vinden in een nieuw leven. Geef ze de ruimte en ondersteun ze hierin. Onderzoek waar de jongeren tegenaan lopen en behoefte aan hebben.

Wij wensen u veel succes en wijsheid bij de invoering van de nieuwe wet inburgering.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Sociaal Domein, werkgroep Inburgering